

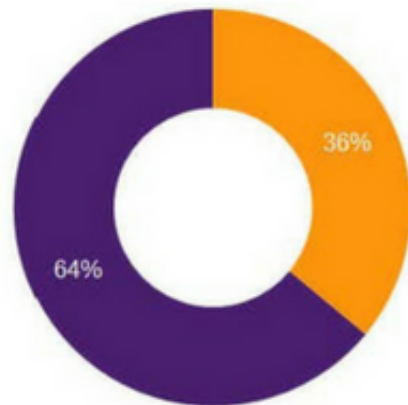


GENERALITAT
VALENCIANA

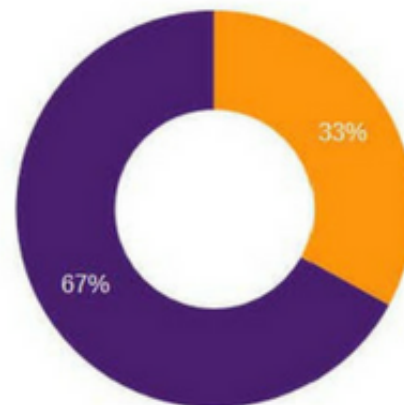
Conselleria de Transparència,
Responsabilitat Social,
Participació i Cooperació

PRESÈNCIA DE DONES I HOMES

Percentatge de dones i homes
a la Conselleria



Percentatge de dones i homes
a la Generalitat



■ Dones

■ Homes



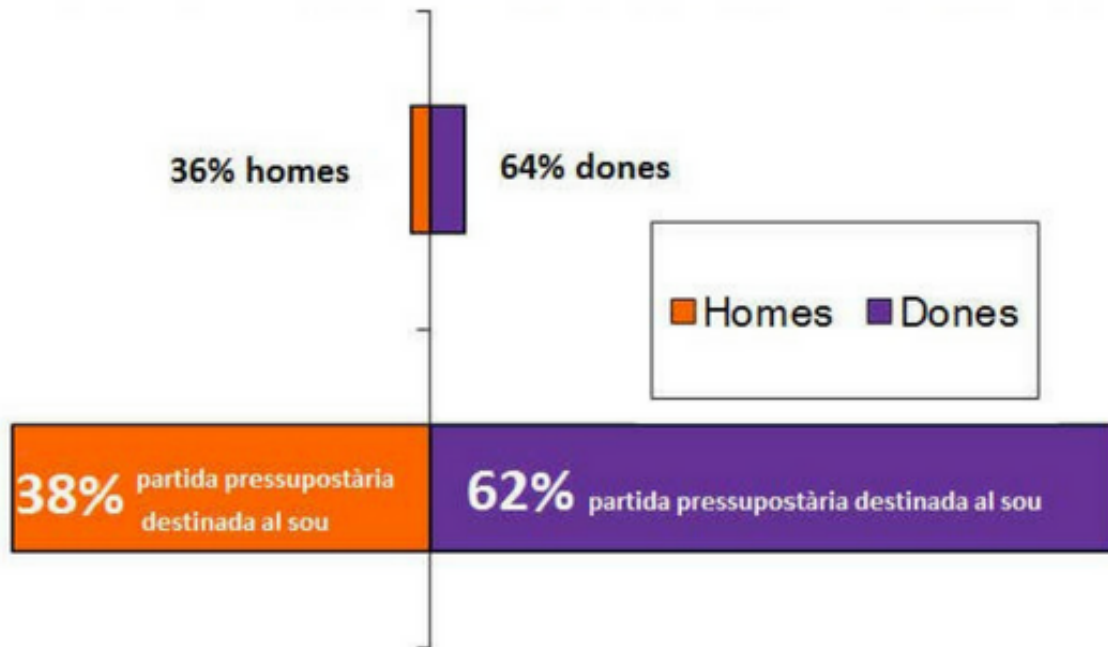
GENERALITAT
VALENCIANA

Conselleria de Transparència,
Responsabilitat Social,
Participació i Cooperació

DISTRIBUCIÓ DEL PERSONAL DE LA GENERALITAT PER GRUPS DE CLASSIFICACIÓ PROFESSIONAL

	% DONES		% HOMES	
	CONSELLERIA	GVA	CONSELLERIA	GVA
A1	57,0%	54,3%	43,0%	45,7%
A2	66,7%	62,7%	33,3%	37,3%
C1	74,5%	72,4%	25,5%	26,7%
C2	63,6%	73,1%	36,4%	26,9%
APF	33,3%	66,0%	66,7%	34,0%

Relació massa salarial associada al lloc i n° de persones per gènere a la Conselleria de Transparència, Responsabilitat Social, Participació i Cooperació

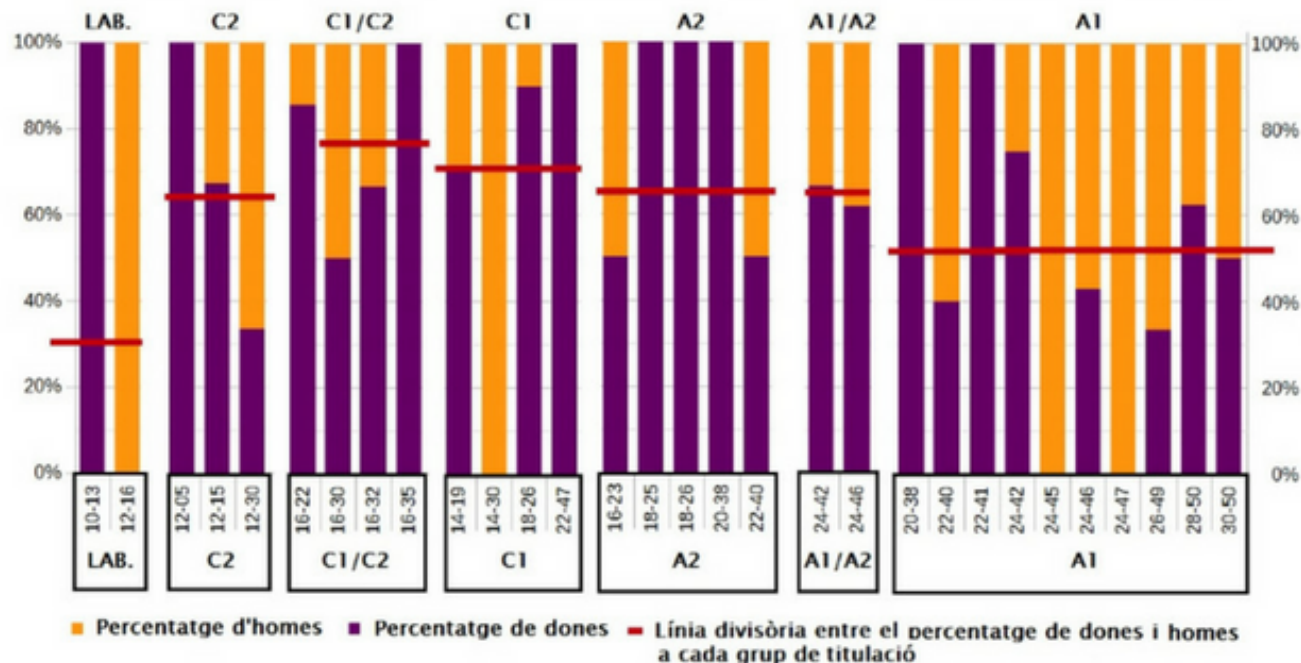




GENERALITAT
VALENCIANA

Conselleria de Transparència,
Responsabilitat Social,
Participació i Cooperació

Ocupació de les classificacions dels llocs de treball per gènere



Els homes estan sobrerrepresentats als llocs de treball amb els complements més elevants de cada grup, excepte als llocs de Secretaria (associats al rol tradicional assignat a les dones) on només hi ha dones



GENERALITAT
VALENCIANA

Conselleria de Transparència,
Responsabilitat Social,
Participació i Cooperació

6'5%

és el resultat del càlcul de l'escletxa salarial de gènere
a la Conselleria de Transparència*

*En diners significa que de mitjana una dona cobraria **2.019€ menys** a l'any*

*tenint en compte només aquelles retribucions associades al lloc de treball, és a dir, no es tenen en compte els complements de caràcter personal



ACCIONS PER COMBATRE L'ESCLETXA SALARIAL

Difondre la possibilitat del
personal de la Generalitat
de denunciar
desigualtat salarial davant la
Inspecció General de Serveis
i en la futura Bústia
Responsable i de Bon
Govern



ACCIONS PER COMBATRE L'ESCLETXA SALARIAL

Guia de Mesures de
conciliació del personal
de la Conselleria, que
incloga els aspectes que
puguen derivar en
escletxa salarial



ACCIONS PER COMBATRE L'ESCLETXA SALARIAL

Incloure específicament
la lluita contra l'escletxa
salarial en les actuacions
de la Conselleria en
l'àmbit de la
Responsabilitat Social i
els ODS



ACCIONS PER COMBATRE L'ESCLETXA SALARIAL

Enquesta entre el
personal de la
conselleria perquè
proposen mesures
per afavorir la
conciliació



ACCIONS PER COMBATRE L'ESCLETXA SALARIAL

Detallar més les
tasques de cada lloc
de treball en les
ofertes per la provisió
mitjançant adscripció
provisional o
comissió de serveis