

INFORME D'AVALUACIÓ DE L'IMPACTE DE GÈNERE

DEL PROJECTE DE DECRET DEL CONSELL, PEL QUAL ES REGULA LA COMISSIÓ INTERDEPARTAMENTAL PER A LA PREVENCIÓ D'IRREGULARITATS I MALES PRÀCTIQUES EN L'ADMINISTRACIÓ DE LA GENERALITAT I EL SEU SECTOR PÚBLIC INSTRUMENTAL.

En compliment del que estableix l'article 19 de la Llei Orgànica 3/2007, de 22 de març, per a la igualtat efectiva de dones i hòmens, en relació amb la seua disposició final primera, apartat 1, sobre l'impacte de gènere del projecte de decret del Consell, pel qual es regula la Comissió Interdepartamental per a la prevenció d'irregularitats i males pràctiques en l'Administració de la Generalitat i el seu sector públic instrumental, s'ha avaluat el contingut de l'esmentat projecte des de la perspectiva de gènere.

D'acord amb l'avaluació realitzada, s'emet el següent

INFORME

1. Introducció

El projecte de Decret del consell té per objecte regular la composició, organització, funcions, i aspectes essencials del règim de funcionament de la Comissió Interdepartamental per a la Prevenció d'irregularitats i Males Pràctiques en l'Administració de la Generalitat i el seu sector públic instrumental, prevista en l'article 12 de la Llei 22/2018, de 6 de novembre, de la Generalitat, d'Inspecció General de Serveis i del sistema d'alertes per a la prevenció de males pràctiques en l'Administració de la Generalitat i el seu sector públic instrumental, així com la composició i funcions de la Comissió Tècnica de Coordinació que li serveix de suport.

Aquesta norma està impulsada per la Sotsdirecció d'Atenció a la Ciutadania, Qualitat i Inspecció de serveis, adscrita a aquesta Sotssecretaria.

2. Descripció

La Llei 22/2018, de 6 de novembre, de la Generalitat, d'Inspecció General de Serveis i del sistema d'alertes per a la prevenció de males pràctiques en l'Administració de la Generalitat i el seu sector públic instrumental, té per objecte crear el sistema preventiu d'alertes dirigit a detectar irregularitats i males pràctiques administratives en l'àmbit de la gestió pública de l'administració de la Generalitat i el seu sector públic instrumental, així com establir la competència, les funcions i els principis d'actuació de la Inspecció General de Serveis.

Aquesta Llei dedica el seu capítol II a la coordinació i col·laboració amb altres institucions i òrgans de control. Entre els mecanismes establits, a l'article 12, es preveu la creació d'una Comissió Interdepartamental per a la Prevenció d'irregularitats i Males Pràctiques, com un òrgan col·legiat i transversal de la Generalitat dirigit a promoure la coordinació i la col·laboració dels diferents departaments del Consell en l'estudi i el seguiment dels riscos d'irregularitats i males pràctiques en la gestió administrativa.



Així mateix, aquest article de la Llei determina la composició mínima i les funcions bàsiques d'aquesta comissió, a més d'aquelles altres funcions que se li assignen reglamentàriament, tal com es recull a l'apartat 5è d'aquest article, que disposa que la composició i el règim de funcionament de la comissió interdepartamental es desplegarà reglamentàriament.

Entre les funcions atribuïdes per la Llei cal destacar, per la seua importància i urgència, l'aprovació d'una proposta de mapa d'avaluació de riscos en la tramitació administrativa de la Generalitat, que posteriorment serà aprovat per acord del Consell, mitjançant el qual es determinaran els distints nivells d'exposició al risc d'irregularitats en la gestió.

Segons l'article 17.2.c) de la Llei 22/2018, aquest mapa d'avaluació de riscos forma part del sistema d'alertes previst en el capítol primer del títol II de la dita Llei, l'entrada en vigor del qual es produeix el 8 de febrer de 2019, segons Resolució de 31 de gener de 2019, del conseller de Transparència, Responsabilitat Social, Participació i Cooperació (DOGV núm. 8.481, de 7 de febrer). Per allò, la constitució i posada en marxa de la Comissió Interdepartamental esdevé encara més urgent i és del tot necessària per poder completar el sistema d'alertes. Les dades que consten en el mapa d'avaluació de riscos serviran, per altra part, de base per a proposar la designació d'aquells òrgans i entitats que resulten obligats a confeccionar el pla individual d'autoavaluació del risc d'irregularitats, previst en l'article 23 d'aquesta llei.

De la mateixa manera, a l'apartat 4 de l'esmentat article 12, s'estableix que per a un millor desplegament de les funcions assignades, la Comissió Interdepartamental comptarà amb el suport de la Comissió Tècnica de Coordinació, que també es necessari desenvolupar reglamentàriament.

3. Valoració de l'impacte de gènere

Aquesta proposta normativa, no produeix cap impacte advers o perjudicial a l'assoliment de la igualtat efectiva entre dones i homes.

Més aviat al contrari, en concret, en l'article 4.1 del projecte, de conformitat amb l'article 12 de la dita Llei 22/2018, s'estableix la composició paritària de la Comissió Interdepartamental i en l'article 7.3 del projecte també es recull que la composició de la Comissió Tècnica serà paritària, precisant que cada òrgan o unitat a les quals corresponga la designació d'algun membre, facilitarà la composició paritària de gènere.

Aquestes previsions estan en línia amb el que es preveu en l'article 10 de la Llei 9/2013, de 2 d'abril, de la Generalitat, per a la igualtat entre dones i homes que estableix la recomanació que «Les Corts i el Consell de la Generalitat procuraran en el nomenament o designació de persones, per a constituir o forma part d'òrgans o institucions, que existisca una presència paritària de dones i homes.» Avançant més enllà del que es preveu en l'article 16 de la esmentada Llei orgànica 3/2007 que només estableix una recomanació en el sentit que els poders públics procuraran atendre el principi de presència equilibrada de dones i homes en els nomenaments i designacions dels càrrecs de responsabilitat que els corresponguen. Existint presència o composició equilibrada de dones i homes quan, en el conjunt a què es referisca, les persones de cada sexe no superen el seixanta per cent ni siguin menys del quaranta per cent.



5. Conclusió i proposta de millora

En conseqüència, aquest projecte normatiu recull mesures que poden produir un impacte positiu pel que fa a l'objectiu de la igualtat efectiva i contra la discriminació per raó de gènere, al contribuir a assegurar la presència paritària de gènere en la composició dels òrgans col·legiats.

Així mateix, el text de l'esborrany normatiu proposat ha sigut revisat de forma expressa per tal que en la seua redacció s'empren un llenguatge no sexista, donant amb això compliment a allò que es disposa en l'article 48 de la Llei 9/2003, de 2 d'abril, de la Generalitat, abans citada, per a la igualtat de Dones i Homes.

El que s'informa els efectes oportuns.

EL SOTSSECRETARI

Firmado por  el
06/03/2019 12:38:38
Cargo: Subsecretario Inspección de
Transparencia, Responsabilidad Social,

**GENERALITAT
VALENCIANA**