



GENERALITAT
VALENCIANA

CONSELLERIA DE TRANSPARÈNCIA,
RESPONSABILITAT SOCIAL, PARTICIPACIÓ I COOPERACIÓ
DIRECCIÓ GENERAL DE RESPONSABILITAT SOCIAL
I FOMENT DE L'AUTOGOVERN

Informe resum de la Conselleria de Transparència, Responsabilitat social, Participació i Cooperació relatiu al compliment, durant l'exercici 2015 "Acord de 27 de març de 2015, del Consell, pel qual s'establixen directrius per a l'aplicació de clàusules de caràcter social en la contractació de l'administració de la Generalitat i el seu sector públic, així com en matèria de subvencions de l'Administració de la Generalitat".

1. INTRODUCCIÓ

La inclusió d'aspectes socials en els processos de contractació pública permet aprofitar el potencial que la contractació pública exercix en l'economia, tenint en compte que al nostre país el conjunt de les Administracions dediquen a l'adquisició de béns i servicis o la construcció d'obres, al voltant del 16% del PIB, realitzant-se a més les principals obres, servicis i subministraments per mitjà de contractació pública.

La contractació pública és una peça clau en l'Estratègia "Europa 2020, una estratègia per a un creixement intel·ligent, sostenible i integrador", establida en la Comunicació de la Comissió de 3 de març de 2010 com "*un dels instruments basats en el mercat que han d'utilitzar-se per a aconseguir un creixement intel·ligent, sostenible i integrador, garantint al mateix temps un ús més eficient dels fons públics.*"

En data 2 d'abril de 2015 en el DOCV núm. 7498 es va publicar l'acord adoptat pel Consell en data 27 de març de 2015 que té per objecte establir unes directrius de política general per a l'aplicació de clàusules de caràcter social en la contractació de l'Administració de la Generalitat i el seu sector públic, així com en matèria de subvencions de l'Administració de la Generalitat.

L'esmentat acord entén per clàusules socials aquelles que establixen la inclusió d'aspectes de política social en els procediments de contractació pública i en l'atorgament d'ajudes i subvencions, respectant la competència dels òrgans de contractació de la Generalitat, així com la dels òrgans gestors de subvencions.

L'àmbit d'aplicació de l'acord és Administració de la Generalitat, els seus organismes públics, societats mercantils, fundacions de sector públic i els consorcis adscrits a la mateixa, sempre que els seus actes estiguen subjectes directament o indirectament al poder de decisió de la dita Administració, així mateix establix que podrà aplicar-se als sistemes de contractació centralitzada quan així s'establisca per l'òrgan de contractació en els plecs de clàusules administratives particulars de cada procediment.

El Punt desé de l'Acord en el seu apartat primer disposa l'obligatorietat de remissió abans del dia 31 de gener de l'any següent, per les conselleries i la resta d'organismes relacionats en l'apartat segon de l'acord, d'un informe relatiu a l'aplicació dels criteris



**GENERALITAT
VALENCIANA**

CONSELLERIA DE TRANSPARÈNCIA,
RESPONSABILITAT SOCIAL, PARTICIPACIÓ I COOPERACIÓ
DIRECCIÓ GENERAL DE RESPONSABILITAT SOCIAL
I FOMENT DE L'AUTOGOVERN

socials en les diferents fases dels procediments de contractació i subvencions a la conselleria competent en matèria de benestar social.

2. COMPLIMENT ACORD 27 DE MARÇ DE 2015 SOBRE APLICACIÓ CLÀUSULES SOCIALS.

Després de la remodelació del Consell, la Conselleria de Transparència, Responsabilitat Social, Participació i Cooperació té entre les seues funcions la d'impulsar i coordinar l'aplicació de les polítiques i instruments de responsabilitat social en les administracions públiques i, especialment, en l'àmbit competencial de la Generalitat i el seu sector públic, funcions que han sigut atribuïdes a la Direcció General de Responsabilitat Social i Foment de l'Autogovern.

Amb l'objecte de complir al que disposa l'apartat Desé de l'esmentat Acord de 27 de març de 2015, del Consell, la Direcció General de Responsabilitat Social i Foment de l'Autogovern va sol·licitar en data 12 de gener de 2016 a totes les conselleries la remissió de l'informe abans del 31 de gener del present exercici, així mateix sol·licitava que cada Conselleria traslladara d'esta sol·licitud als organismes públics dependents de cada una d'elles (societats mercantils, fundacions de sector públic i consorcis adscrits a la mateixa).

Els informes que han tingut entrada en esta conselleria són:

- **PRESIDÈNCIA.**

En data 4 de febrer de 2016 té entrada informe en relació a la secció 05 de Presidència, en relació a les matèries d'emergències, seguretat pública i turisme ens informen que ha sigut sol·licitada informació a les conselleries amb competències en la matèria i que se'ns remetrà com més prompte millor. En data de hui no ha tingut entrada en esta Conselleria

- **VICEPRESIDÈNCIA I C. D'IGUALTAT I POLÍTIQUES INCLUSIVES** en data 3 de febrer de 2016.
- **C. D'HISENDA I MODEL ECONÒMIC** en data 11 de febrer de 2016.

S'aporta informe de la Societat Projectes Temàtics de la Comunitat Valenciana SAU.

- **C. DE JUSTÍCIA, ADMINISTRACIÓ PÚBLICA, REFORMES DEMOCRÀTIQUES I LLIBERTATS PÚBLIQUES**, en data 15 de febrer de 2016.

S'aporta informe de la Fundació per a l'Atenció a les Víctimes del Delicte (FAVIDE) en data 29 de gener de 2016.



- **C. D'EDUCACIÓ, INVESTIGACIÓ CULTURA I ESPORT** en data 2 de març té entrada per correu electrònic informe de data 1 de març.

L'ens públic CulturArts Generalitat en data 1 de febrer de 2016 presenta informe.

- **C. DE SANITAT UNIVERSAL I SALUT PÚBLICA** en data 8 de febrer de 2016.
- **C. D'ECONOMIA SOSTENIBLE, SECTORS PRODUCTIUS, COMERÇ I TREBALL**, en data 15 de febrer de 2016.

Aporten informe l'Institut Valencià de Competitivitat Empresarial (IVACE) així com el Servei Valencià d'Ocupació i Formació (SERVEF) en data 10 de febrer de 2016.

- **C. D'AGRICULTURA, MEDI AMBIENT, CANVI CLIMÀTIC I DESENROTLLAMENT RURAL**, en data 4 de febrer de 2016.
- **C. DE VIVENDA, OBRES PÚBLIQUES I VERTEBRACIÓ DEL TERRITORI** en data 9 de febrer de 2016.

Aporten informe l'Institut Cartogràfic de València, entitat d'Infraestructures (EIGE) i Ferrocarrils de la Generalitat Valenciana.

- **C. DE TRANSPARÈNCIA, RESPONSABILITAT SOCIAL, PARTICIPACIÓ I COOPERACIÓ** en data 19 de gener de 2016.

3. RESERVA DE CONTRACTES

El punt quint de l'esmentat Acord de data 27 de març de 2015 disposa que els òrgans de contractació reservaran la participació en els procediments d'adjudicació de contractes a centres especials d'ocupació, o la seua execució en el marc de programes d'ocupació protegit, quan, almenys, el 70% dels treballadors i treballadores afectats i afectades siguen persones amb discapacitat que, a causa de l'indole o a la gravetat de les seues deficiències, no puguen exercir una activitat professional en condicions normals d'ocupació ordinari.

Així mateix determina que els objectes contractuals susceptibles de reserva són les obres de conservació i els servicis de manteniment i conservació de béns immobles, els servicis de missatgeria, correspondència i distribució, arts gràfiques, neteja i bugaderia, restauració, arplega i transport de residus, hostaleria, servicis socials, logística, hostalatge i turisme rural, així com els servicis i els subministraments auxiliars per al funcionament de l'Administració.

Els contractes reservats representaran en còmput anual, almenys, el 3% del



nombre de contractes adjudicats en l'exercici pressupostari immediatament anterior, en cada una de les conselleries en què s'estructura el Consell, així com en cada una de les entitats del sector públic dependents de la Generalitat, havent d'informar-se motivadament en el cas que no aconseguisca aconseguir-se la dita xifra.

3.1. COMPLIMENT OBJECTIUS

Després de l'anàlisi de la informació proporcionada per les conselleries així com els organismes dependents en relació a la reserva de contractes podem concloure:

PRIMER.- Només una conselleria i un organisme han reservat la participació en els procediments d'adjudicació de contractes a centres especials d'ocupació durant l'exercici 2015:

- **CulturArts** ha adjudicat per una quantia total de 68.342,00 €, sent l'activitat els servicis i subministraments auxiliars per a funcionament d'administració (servici de control d'accessos, adjudicat en data 21 d'abril de 2015).
- **La C. d'Economia Sostenible, Sectors Productius, Comerç i Treball** ha adjudicat dins del concepte "Servicis i Subministraments Auxiliars per al Funcionament de l'Administració" per un import total de 12.682,74 €.

RESUM ANY 2015

ACTIVITAT	IMPORT ADJUDICAT A CENTRE ESPECIAL D'OCUPACIÓ (€)	IMPORT NO ADJUDICAT A CENTRE ESPECIAL D'OCUPACIÓ (€)	IMPORT TOTAL (€)
OBRES DE CONSERVACIÓ		874.328,25	874.328,25
SERVICIS DE MANTENIMENT I CONSERVACIÓ DE BÉNS IMMOBLES		196.472,61	196.472,61
SERVICIS DE MISSATGERIA		62,95	62,95
CORRESPONDÈNCIA I DISTRIBUCIÓ		332.695,69	332.695,69
ARTS GRÀFIQUES		595.038,03	595.038,03
NETEJA I BUGADERIA		7.484.209,78	7.484.209,78
RESTAURACIÓ		-	-
ARREPLEGA I TRANSPORT DE RESIDUS		-	-
HOSTALERIA			
SERVICIS SOCIALS			



LOGÍSTICA		1.191.528,93	1.191.528,93
HOSTALATGE		206.867	206.867
TURISME RURAL			
SERVICIS I SUBMINISTRAMENTS AUXILIARS PER A FUNCIONAMENT D'ADMINISTRACIÓ	81.024,74	11.797.663,7	11.878.688,44
TOTAL	81.024,74	22.678.866,94	22.759.891,68

SEGON.- L'acord de 27 de març de 2015 disposa al punt quint apartat tercer que quan no s'aconsegueixes la xifra del 3% del nombre de contractes adjudicats en l'exercici pressupostari immediatament anterior s'haurà d'informar motivadament. Les conselleries que han informat respecte d'això són:

- **C. D'HISENDA I MODEL ECONÒMIC**

Assenyala que per raó de la seua quantia només dos d'ells podrien haver-se reservat a centres especials d'ocupació (servici de neteja de Direcció Territorial d'Hisenda i Model Econòmic a Castelló i servici de valisa de la Conselleria d'Hisenda i Administració Pública)

No obstant això, al ser derivat d'un acord marc només es pot subscriure amb l'empresa o empreses que hagen sigut prèviament seleccionades en el dit acord marc .

En relació al servici de neteja en la Ciutat Administrativa 9 d'octubre de València l'inici i plecs es van firmar amb data anterior a l'entrada en vigor de l'acord de 27 de març de 2015.

La societat Projectes Temàtics de la Comunitat Valenciana SAU argumenta la no reserva de contractes en què està la societat en tràmits d'extinció.

- **FUNDACIÓ PER A L'ATENCIÓ A LES VÍCTIMES DE DELICTE (FAVIDE)**

Al·lega que FAVIDE únicament subscriu un contracte de servici de neteja per a la seua oficina de la seu central i que el dit contracte menor (927,36,00 €) va ser subscrit amb anterioritat a l'entrada en vigor de l'acord.

- **C. D'AGRICULTURA, MEDI AMBIENT, CANVI CLIMÀTIC I DESENROTLLAMENT RURAL**

No hi ha reserva de contractes per als centres especials d'ocupació. Ho justifiquen argumentant que els objectes contractuals susceptibles d'eixa contractació els centralitza

la Conselleria d'Hisenda i Model Econòmic.

- **C. D'ECONOMIA SOSTENIBLE, SECTORS PRODUCTIUS, COMERÇ I TREBALL**

De la documentació aportada per la Conselleria d'Economia Sostenible, Sectors Productius, Comerç i Treball, s'evidencia la inexistència de contractes reservats De conformitat amb el que estableix l'apartat quint de l'Acord.

En principi s'arreplega el fonament de la no reserva tant per la naturalesa mateixa dels contractes com pels requisits exigits en els mateixos, requisits com ara habilitació professional o coneixements avançats en tècniques com a matemàtiques o estadística.

En aquells contractes que pel seu objecte podrien reservar-se a centres especials d'ocupació, es justifica la seua no reserva en diferents motius:

Per un costat hi ha contractes per als que s'ha sol·licitat relació de centres especials d'ocupació que operaren en el sector per a poder valorar la reserva dels mateixos, però no s'han reservat al no constar l'existència de cap centre especial d'ocupació que a la Comunitat Valenciana operara en eixe sector, per exemple (Contracte de servici de càtering per a un acte determinat).

D'una altra part, si bé s'ha tramitat algun contracte que era susceptible de reserva a centre especial d'ocupació per l'objecte del mateix, no ha resultat convenient efectuar la reserva ja que el dit contracte en concret es venia prestant per una altra empresa, i el cost que suposaria el canvi d'empresa fa inviable econòmicament la reserva, per exemple (contracte del servici de gestió i custòdia externa d'arxius)

- **SERVEF**

Al·lega dificultat a definir en l'objecte del contracte la satisfacció d'exigències socials que responguen a necessitats pròpies de les categories de població a les quals pertanguen els usuaris o beneficiaris de les prestacions a contractar.

Afig que s'ha començat a tindre en compte la perspectiva social quan es tracte de prestacions vinculades directament a accions públiques de foment de l'ocupació a accions positives de gènere o quan els seus destinataris finals siguem persones.

- **C. DE TRANSPARÈNCIA, RESPONSABILITAT SOCIAL, PARTICIPACIÓ I COOPERACIÓ .**

La Conselleria va ser creada per Decret 7/2015, de 29 de juny, del president de la Generalitat, aprovant-se el Reglament Orgànic i Funcional per Decret 160/2015, de 18 de setembre del Consell, al ser una Conselleria de recent creació no s'han produït licitacions

de contractes majors ja que la tramitació dels mateixos s'ha estat realitzant per les conselleries que ostentaven les competències en origen fins al 31 de desembre del 2015.

No obstant això, s'ha estat treballant en l'últim trimestre del 2015 en l'elaboració d'un esborrany de plecs tipus que inclou ja clàusules socials, el qual està sent objecte d'estudi amb l'objectiu d'incorporar clàusules socials en les licitacions de l'exercici 2016.

Així mateix, en determinats contractes menors que pel seu objecte siguen adequats, es van a incorporar clàusules socials en les condicions d'execució, i inclús, establir reserves en favor de centres especials d'ocupació, com en el cas del contracte del servei de jardineria en la nova seu de la conselleria en el Passeig de l'Albereda.

4.- TIPOLOGIA CLÀUSULES EN DISTINTES FASES DE LA CONTRACTACIÓ I EN SUBVENCIONS .

Quant a les clàusules socials que s'han inclòs en els plecs de clàusules administratives particulars, les conselleries que s'indiquen a continuació han inclòs criteris de preferència en l'adjudicació en cas d'empat entre dos o més proposicions derivats de la legislació aplicable :

- Presidència.
- Vicepresidència i C. De i Polítiques Inclusives.
- C. Hisenda i Model Econòmic.
- C. de Justícia, Administració Pública, Reformes Democràtiques i Llibertats Públiques.
- C. De, Investigació, Cultura i Esport.
- C. Sanitat Universal i Salut Pública
- C. Economia Sostenible, Sectors Productius, Comerç i Treball i SERVEF .
- C. Agricultura, Medi Ambient, Canvi Climàtic i Desenrotllament Rural.
- C. de Habitatge, Obres Públiques i Vertebració del territori

Les clàusules incloses són les següents:

“Primer.- D'acord amb el que estableix la Disposició Addicional quarta del TRLCSP, en l'art. 9 de la Llei 11/2003, de 10 d'abril de la Generalitat (DOCV núm. 4.479, d'11-04-03), sobre l'Estatut de les Persones amb Discapacitat, i el l'article 3 del Decret 279/2004, de 17 de desembre, del Consell de la Generalitat, pel qual es regulen mesures en els procediments de contractació administrativa i de concessió de subvencions per al foment d'ocupació de les persones amb discapacitat, la preferència en l'adjudicació dels contractes serà a favor de la proposició presentada per aquella empresa que igualant el preu més baix, acredite tindre un percentatge major de treballadors discapacitats.

La preferència serà aplicable en qualsevol de les situacions següents:

- *Empreses que, comptant amb menys de 50 treballadors i no tenint obligació legal de*



contractes a treballadors discapacitats, acrediten tindre en la seua plantilla a treballadors discapacitats, amb anterioritat a la publicació de l'anunci de licitació del contracte.

- *Empreses que, comptant amb 50 o més treballadors i tenint l'obligació legal prevista en Reial Decret Legislatiu 1/2013, de 29 de novembre, pel qual s'aprova el Text Refós de la Llei General de drets de les persones amb discapacitat i de la seua inclusió social, acrediten tindre en la seua plantilla un percentatge major de treballadors discapacitats que el previst en la legislació vigent, amb anterioritat a la publicació de l'anunci de licitació del contracte.*

A tals efectes, les empreses acreditaran la dita circumstància per mitjà de la presentació de contractes de treball i documents de cotització a la Seguretat Social.

Idèntica preferència tindrà aquella empresa que, en el moment de presentar la seua proposició acredite un increment de les quotes previstes en la normativa vigent per a les mesures alternatives a la contractació de treballadors discapacitats amb anterioritat a la publicació de l'anunci de licitació del contracte, quan no siga possible la incorporació de treballadors discapacitats a les empreses licitadores, per la impossibilitat que els servicis d'ocupació públics competents, o les agències de col·locació, puguen atendre l'oferta d'ocupació després d'haver efectuat totes les gestions d'intermediació necessàries per a donar resposta als requeriments de la mateixa i concloure-la amb resultat negatiu.

En el supòsit d'aplicació de les mesures alternatives, l'acreditació del compliment de les mateixes es realitzarà per mitjà de la presentació del certificat d'excepcionalitat en vigor i documents acreditatius del compliment de les mesures alternatives realitzades durant la vigència del mencionat certificat.

Segon.- *En el cas que persistisca l'empat tindran preferència en l'adjudicació, les proposicions dels licitadors que presenten un pla **d'igualtat prèviament aprovat per** qualsevol administració pública o òrgan competent, d'acord amb la Llei 9/2003, de 2 d'abril, de la Generalitat, per a la igualtat entre dones i hòmens, DOGV núm. 4.474, de 4 d'abril.*

Tercer.- *De persistir l'empat, l'adjudicació recaurà en aquell licitador que estiga constituït com a cooperativa, de conformitat amb el que estableix l'article 111.3 de la Llei 8/2003, de 24 de març, de Cooperatives de la Comunitat Valenciana.*

Quart.- *Si finalment persistix l'empat, es realitzarà un sorteig públic."*

-Quant a causes especials de resolució del contracte:

"3. D'acord amb el que estableix el Decret 279/2004, de 17 de desembre, del Consell de la Generalitat, pel qual es regulen mesures en els procediments de contractació administrativa i de concessió de subvencions per a el foment de l'ocupació de les persones amb discapacitat, es considerarà causa de resolució del contracte, l'incompliment del contractista de l'obligació de tindre empleats, durant la vigència del contracte, treballadors discapacitats que representen almenys el 2% de la seua plantilla, si esta arriba a un nombre de 50 o més treballadors o, a falta d'això, l'incompliment de les mesures alternatives previstes en el Reial Decret Legislatiu 1/2013, de 29 de novembre, pel qual s'aprova el Text Refós de la Llei General de drets de les persones

amb discapacitat i de la seua inclusió social”.

5. SUBVENCIONS

L'acord de 27 de març de 2015 al punt nové estableix disposicions relatives a la incorporació de criteris socials en les convocatòries de subvencions i ajudes.

Disposa que sempre que es trobe previst en les corresponents bases reguladores, i quan el Objecte de la subvenció puga ser rellevant en relació amb aspectes de caràcter social, com la igualtat entre dones i hòmens, la integració social i laboral de persones amb discapacitat i d'altres col·lectius de població especialment desfavorida, es tindran en consideració criteris objectius:

a) Principi d'igualtat d'oportunitats entre dones i hòmens, perspectiva de gènere i desenrotllament d'actuacions dirigides a la igualtat efectiva de dones i hòmens.

b) Creació d'ocupació per a persones amb un grau de discapacitat igual o superior al 33% a través de l'execució de les activitats Objecte de la subvenció.

c) Si es procedix a la subcontractació, que es realitze amb entitats socials o sense ànim de lucre.

d) Que hagen concorregut a la convocatòria empreses d'inserció sociolaboral qualificades com a tals d'acord amb la corresponent normativa estatal i autonòmica.

Preferència en l'adjudicació, en cas d'empat, de les millors proposicions en la puntuació final obtinguda d'aquelles empreses que acrediten amb anterioritat a la publicació de la norma :

- Major percentatge de persones treballadores amb discapacitat en relació a les plantilles d'estes
- Compromís a contractar un major percentatge de persones discapacitades durant l'àmbit temporal de l'ajuda
- Major percentatge de persones entre col·lectius de població especialment desfavorides.

Sobre l'aplicació de clàusules socials en subvencions i ajudes cal concloure que en l'exercici 2015 no s'han introduït estes clàusules, els motius adduïts per les distintes conselleries són coincidents per un costat en el període de vigència de l'acord comprés des d'abril a desembre de l'exercici 2015 no s'ha produït convocatòries d'ajudes o subvencions i per un altre costat quan s'han produït convocatòries existia una absoluta necessitat i prioritat a procedir immediatament a la seua publicació, no detenint-se a valorar la possibilitat d'inclusió de clàusules socials .

No obstant s'aprecia que en la publicació de les bases reguladores que s'estan



GENERALITAT
VALENCIANA

CONSELLERIA DE TRANSPARÈNCIA,
RESPONSABILITAT SOCIAL, PARTICIPACIÓ I COOPERACIÓ
DIRECCIÓ GENERAL DE RESPONSABILITAT SOCIAL
I FOMENT DE L'AUTOGOVERN

produït en estos dos primers mesos de l'exercici 2016, s'estan inclouent criteris socials i estos s'inclouran en les convocatòries de subvencions que es dicten a l'empara de les ordenes.

A títol exemplificatiu cal assenyalar la inclusió dels següents criteris en la Direcció **General de Diversitat Funcional de la Conselleria d'Igualtat i Polítiques Inclusives:**

1r L'experiència de l'entitat i l'equip humà en matèria específica d'igualtat de dones i hòmens.

2º El manteniment i la creació d'ocupació per a persones amb un grau de discapacitat igual o superior al 33%.

En la informació proporcionada per **CulturArts** especifiquen que en la normativa de teatre i circ hi ha una modalitat en què s'aplica la paritat al 50% en les concessions entre hòmens i dones. En la normativa d'ajudes a la producció audiovisual en la valoració dels equips tècnics en el cas que siga dones tenen una puntuació addicional especificada en cada cas.

En la **Conselleria d'Agricultura, Medi Ambient, Canvi Climàtic i Desenrotllament Rural** en determinades ordenes arregen com clàusules de responsabilitat social criteris de preferència en cas d'empreses que acrediten ocupar major percentatge de treballadors discapacitats en relació amb les seues respectives plantilles (Orde 1/2015 de 5 d'agost per la qual s'establixen ajudes compensatòries pels costos de prevenció i eradicació de salmonel·losi en avicultura) o principi d'igualtat d'oportunitats entre dones i hòmens que és un criteri d'adjudicació preferent en l'Orde 7/2015 d'1 de desembre per la qual s'aproven les bases reguladores de les subvencions en matèria d'instal·lació de jóvens agricultors en el marc del PDR de la Comunitat Valenciana 2014-2020.

6.- CONCLUSIONS

S'aprecia una pràcticament nul·la aplicació de clàusules de caràcter social tant en la contractació com en matèria de subvencions en l'Administració de la Generalitat i el seu sector públic.

Ara bé, a arrel del requeriment efectuat per esta Conselleria se'ns ha informat que es va a començar a tindre en compte la perspectiva social en matèria de contractació als efectes de poder efectuar la reserva de contractes quan es tracte de prestacions vinculades directament a accions públiques de foment de l'ocupació, a accions positives de gènere o quan els seus destinataris siguen persones en el col·lectiu desfavorit.

D'altra banda per a alguna conselleria ha suposat una primera presa de contacte que els ha permés tindre coneixement de l'existència de l'acord i la necessitat que es valore la possibilitat d'introduir clàusules socials sempre amb el respecte a la normativa bàsica i analitzant el tipus de contracte o fase del procediment.



**GENERALITAT
VALENCIANA**

CONSELLERIA DE TRANSPARÈNCIA,
RESPONSABILITAT SOCIAL, PARTICIPACIÓ I COOPERACIÓ
DIRECCIÓ GENERAL DE RESPONSABILITAT SOCIAL
I FOMENT DE L'AUTOGOVERN

Finalment, sent objectiu d'esta conselleria fomentar l'aplicació de clàusules de caràcter social en la contractació de l'Administració de la Generalitat i el seu sector públic així com en matèria de subvencions de l'Administració de la Generalitat s'està treballant en la creació d'una guia o catàleg exemplificatiu i de caràcter obert de possibles clàusules en funció de les diferents tipologies contractuals per al que s'ha creat un grup de treball constituït per tècnics de les distintes conselleries .

L'objectiu és elaborar un model de clàusules socials en les propostes i posteriors plecs de contractació, així com procedir a l'estudi dels criteris de solvència i d'adjudicació dels futurs contractes, que permeten, dins del marc normatiu de la legislació estatal de contractes del sector públic, una major aplicació de clàusules socials tant en el procediment contractual com en la concessió d'ajudes i subvencions.

València, 2 de març de 2016



Josep Ochoa Monzó
director general de Responsabilitat Social i Foment de l'Autogovern